



SUN MICROSYSTEMS

10 juin 2010



## Absorption Sun-Oracle : « Non à la désinformation ! »

La première proposition sur la représentativité de Sun au sein du CE d'Oracle n'a pas abouti à cause du syndicat majoritaire chez Oracle qui ne souhaitait pas voir sa représentativité diluée.

La seule et unique position de la CFE-CGC, Sun **et** Oracle, a été de proposer au CE d'Oracle de démissionner en bloc afin de refaire des élections, dans le but d'établir une représentativité légitime mais surtout pour dire à tous nos collègues Sun et Oracle que nous sommes désormais unis.

Nous considérons que le nouvel accord syndical proposé est une mascarade dans l'unique but de légitimer la disparition *ad vitam eternam* des établissements distincts de Sun France et Sun Services, permettant à la direction d'Oracle d'avoir « les mains libres » à partir du mois d'octobre.

La CFE-CGC n'a malheureusement pas été invitée aux négociations apparemment obscures orchestrées par la CFTC Sun, négociations qui n'ont abouti qu'à peu de choses puisque :

- en matière de **convention collective**, le meilleur de la convention métallurgie s'appliquera de lui-même de part la loi pendant 15 mois ;
- en matière de **mutuelle**, il était déjà évident que les conditions Sun seraient maintenues jusqu'à au moins fin 2010, le contrat Swiss Life expirant à ce moment. De plus, en vue du nouvel appel d'offre envisagé par Oracle, Swiss Life, par un beau geste, s'était engagée à ne pas répercuter le déficit au 1er juillet 2010 pour pouvoir rester en lice ;
- concernant les **véhicules de fonction**, une compensation est **obligatoire** pour les employés qui ne seront plus éligibles, une fois le contrat de location terminé, donc dans plusieurs années pour la plupart des collaborateurs ;



SUN MICROSYSTEMS

10 juin 2010



## Absorption Sun-Oracle : « Non à la désinformation ! »

- en matière de **prévoyance**, la CFTC n'a apparemment pas abordé ce point pourtant vital et qui pèsera lourd sur votre porte-monnaie, bien plus que la mutuelle pour la plupart d'entre vous !

Seul le point sur le mapping est à éclaircir, sachant que la CFE-CGC n'a pas eu accès au nouveau document de travail et ne peut donc évaluer les améliorations apportées.

La CFE-CGC peut aussi vous assurer les points suivants :

- l'accord Temps de Travail (comprenant les astreintes) encore en négociation chez Oracle (négociation à laquelle la CFE-CGC Sun a elle-même participé le 15 avril 2010) prévoit une durée de travail de 216 jours (y compris journée de solidarité) ainsi que des primes d'astreintes calquées sur l'accord Sun ;
- il a été demandé par la CFE-CGC que le SMI bonus soit intégré au salaire, puisqu'il n'y aura jamais de bonus équivalent chez Oracle pour la France !

Au lieu d'alimenter des luttes intestines, il serait préférable d'avancer unis face au rouleau-compresseur Oracle, pour défendre au mieux les intérêts collectifs.

Nous regrettons vivement que certaines organisations syndicales préfèrent jouer une partition en solo au risque de fragiliser les acquis de tous.

Cette union est déjà réalité au sein de la CFE-CGC Sun et Oracle, alors rejoignez-nous pour **vraiment** avancer !

L'équipe CFE-CGC Sun & Oracle

Visitez notre blog : <http://cfe-cgc-oracle.blogspot.com>