

LES PROJETS QUI NOUS TIENNENT A CŒUR

- MEILLEUR VISIBILITE DE LA SUBVENTION ORACLE
- DEVELOPPEMENT D'AUTRES BRANCHES DE SERVICES
- AMELIORER, DIVERSIFIER :
 - Le coût des places Ciné, Théâtre, Musée ...
 - Les activités sportives
 - La subvention voyages CE et Séjour Libre

CE



REMUNERATION



- HARMONIE DES SALAIRES
- PARTICIPATION AUX BENEFICES
- PARITE HOMME / FEMME
- BONUS DISCRETIONNAIRES

STRESS & SOUFFRANCE AU TRAVAIL

Restons Vigilants !

- Création d'une commission de suivi



CONDITIONS DE DEPART

Continuer à les améliorer

- VOLONTARIAT EXCLUSIF
- SUIVI PERSONNALISE : continuons à l'améliorer
- MEILLEURE VISIBILITE STRATEGIE ORACLE



DEVELOPPEMENT CARRIERE & FORMATIONS

- GESTION PREVISIONNELLE DES EMPLOIS ET DES COMPETENCES (GPEC)
- PARTICIPATION ACTIVE DE LA DRH
- Répondre à vos envies
- Vrai plan de formation
- Vrai rendez-vous annuel

HARMONIE DES « POLICES »

- UNE PLACE DE PARKING POUR TOUS
- UNE « VRAI » CARTE AMEX CORP débitant un compte Oracle
- TELEPHONE PROFESSIONNEL POUR TOUS
- VOITURE DE FONCTION POUR TOUS LES CONSULTANTS ET COMMERCIAUX

- TRAVAIL A DOMICILE
- Accords TOAD (Télétravail)
- Création Compte épargne temps

TEMPS DE TRAVAIL

SENIORS

- MISE EN PLACE DE DISPOSITIF :
 - de formation
 - de protection
 - création d'une filière « SENIOR » chez Oracle
- CREATION D'UNE COMMISSION DE PARITE DE SUIVI

